

Index to Contents — Management International 1965

	Nr.	page
<i>A. Aschoff, Bonn</i>		
Co-operation and Legislation	2-3	297
<i>N. H. Atthreya, Bombay</i>		
Management by Implications	1	119
<i>Constantino Bagna, Roma</i>		
Quick Factual Information for Top-Management within one Organization .	5	69
<i>H. Bartschat, Wuppertal</i>		
Planning and Delegation within one Organization	4	49
<i>P. Barczy, Paris</i>		
Effective Communication as a Means of Integrating an Organization . .	2-3	173
<i>K. S. Basu, Bombay</i>		
Dynamic Management in a Changing World		
Reflections of an Observer from the Middle East	2-3	11
<i>E. Bignami, Vevey</i>		
Integration of Private Initiative and National Planning in the European Market	4	35
<i>A. B. K. Brohi, Pakistan</i>		
Dynamic Management in a Changing World		
Reflections of an Observer from the Middle East	4	13
<i>A. W. J. Caron, Rotterdam</i>		
Elements and Interrelations of the Industrial World —		
Essential Part of General Education	2-3	79
<i>D. Cl. Cebrián, Madrid</i>		
Planning and Delegation within one Organization	2-3	135
<i>J. Chapiro, Buenos Aires</i>		
Diagnosis within the Enterprise	6	3
<i>E. N. Corlett, Birmingham</i>		
Some Problems of Management Education in Britain, and a Proposed Solution	6	53
<i>P. Deutsch, Münster</i>		
"Incoterms" as an Instrument for the Allocation of Risks in Foreign Trade	1	19
<i>J. Y. Eichenberger, Paris</i>		
Co-operation in Industry, Commerce and Finance as a Means to Establishing Lager Markets	4	99
<i>O. Giscard d'Estaing, Fontainebleau</i>		
Joint European Research — as a Means for the Development of a Body of Knowledge of Management	2-3	101
		171

	Nr.	page
<i>Edward W. Fox, Manchester</i>		
Contrasting Ideas and Methods of Communication in Large Scale Industry	6	85
<i>William Garcin, Paris</i>		
Co-operation and Legislation	5	101
<i>Lillian M. Gilbreth, New York</i>		
Management and the Home	5	117
<i>L. Gingembre, Paris</i>		
The Role of Large-, Medium- and Small-Sized Enterprises in the European Economic Growth	2-3	255
<i>Rune Höglund, Stockholm</i>		
Initiative of the Individual — and Planning	5	27
<i>J. A. van de Kamp, Amsterdam</i>		
Electronic Data-Processing as a Management-Tool — Its Possibilities and Limitations	2-3	207
<i>A. L. King, London</i>		
Information and Communication — Basis of Effective Decision-Making	4	79
<i>M. Klaffer, Amersfoort</i>		
The Role of Large-, Medium- and Small-Sized Enterprises in the European Economic Growth	2-3	235
<i>H. J. de Koster, 's Gravenhage</i>		
The Economic Change	2-3	3
<i>J. P. Martin-Bates, Henley-on-Thames</i>		
Management Education in Europe and its Needs	2-3	55
<i>G. Marzotto, Valdagno</i>		
Electronic Data-Processing as a Management-Tool — Its Possibilities and Limitations	2-3	223
<i>Henri Migeon, Paris</i>		
Planning and Delegation within one Organization	5	51
<i>W. Murray, Dublin</i>		
Effective Communication as a Means of Integrating an Organization	2-3	185
<i>J. M. van Oorschot, 's Gravenhage</i>		
Quick Factual Information for Top-Management within one Organization	2-3	145
<i>L. Pack, Münster</i>		
Economic Order Sizes and Lot Sizes as an Aid to Efficient Management	1	82
<i>T. Paulsson Frenckner, Stockholm</i>		
Joint European Research—as a Means for the Development of a Body of Knowledge of Management	2-3	115

	Nr.	page
<i>Gerald L. Phillippe, New York</i>		
Dynamic Management in a Changing World —		
Reflections of an American	5	17
<i>F. Raison, Paris</i>		
Co-operation of Enterprises as a Means of Economic Stabilization and		
Increase of Productivity	4	121
<i>R. W. Revans, Manchester</i>		
Our Educational System and the Development of Qualified Personnel . .	2-3	41
<i>B. M. Richmann, Los Angeles, and R. N. Farmer, Bloomington</i>		
Ownership and Management: The Real Issues	1	31
<i>R. Rodenstock, München</i>		
Information and Communication — Basis of Effective Decision-Making . .	4	67
<i>E. Schmidt, Vevey</i>		
Co-operation of Enterprises as a Means of Economic Stabilization and		
Increase of Productivity	2-3	277
<i>Walter Scott, North Sidney</i>		
Dynamic Management in a Changing World —		
Reflections of an Observer from the Far East	5	3
<i>A. J. M. Sykes, Glasgow</i>		
The Ideological Basis of Industrial Relations in Great Britain	6	65
<i>E. H. D. Thompson, UK</i>		
Is a World-Wide Philosophy Emerging?	4	3
<i>Michael Tzur, Jerusalem</i>		
The Role of Large-, Medium- and Small-Sized Enterprises in the European		
Economic Growth —		
Reflections of an Observer from the Near East	5	79
<i>L. Vaubel, Wuppertal-Elberfeld</i>		
Our Educational System and the Development of Qualified Personnel . .	2-3	31
<i>R. Waaler, Oslo</i>		
Management Education in Europe and its Needs	2-3	69
I.U.C.-News	1	145
	2-3	309
	4	133
	6	109
Bibliography	1	155
	2-3	327
	4	155
	6	121
		173

Table des articles parus — Management International 1965

	No.	page
<i>A. Aschoff, Bonn</i>		
Coopération et législation	2/3	306
<i>N. H. Attthreya, Bombay</i>		
Les facteurs économiques et sociaux comme cadre de référence de la direction des entreprises	1	127
<i>Constantino Bagna, Roma</i>		
Information effective et prompte pour la direction d'entreprises sur tous les faits importants	5	61
<i>H. Bartschat, Wuppertal</i>		
Prévision et délégation dans l'entreprise	4	53
<i>P. Baruzzy, Paris</i>		
Information réciproque efficace comme un moyen d'intégration au sein de l'entreprise	2/3	165
<i>K. S. Basu, Bombay</i>		
Gestion d'entreprises dynamique dans un monde en voie d'évolution — Réflexions d'un observateur du Moyen-Orient	2/3	18
<i>E. Bignami, Vevey</i>		
Intégration de l'initiative privée et de la prévision publique dans le marché européen	4	29
<i>A. B. K. Brohi, Pakistan</i>		
Gestion d'entreprises dynamique dans un monde en voie d'évolution — Réflexions d'un observateur du Moyen-Orient	4	21
<i>A. W. J. Caron, Rotterdam</i>		
Faits fondamentaux et interrelations du monde industriel — éléments essentiels de l'éducation générale	2/3	85
<i>D. Cl. Cebrián, Madrid</i>		
Prévision et délégation dans l'entreprise	2/3	127
<i>J. Chapiro, Buenos Aires</i>		
Le diagnostic de l'entreprise	6	25
<i>E. N. Corlett, Birmingham</i>		
Quelques problèmes relatifs à l'enseignement de l'administration des entreprises en Grand-Bretagne, solution proposée	6	57
<i>P. Deutsch, Münster</i>		
Les «Incoterms», moyen de répartition des risques dans le commerce international	1	27
<i>J. Y. Eichenberger, Paris</i>		
Groupement dans l'industrie, le commerce et les finances — instrument pour la réalisation des marchés plus larges	4	89

	No.	page
<i>O. Giscard d'Estaing, Fontainebleau</i>		
Recherche collective sur le plan européen en vue de développer un système d'enseignement en matière de la gestion d'entreprise	2/3	91
<i>Edward W. Fox, Manchester</i>		
Etude comparative des idées et des méthodes de communications employées dans la grande industrie	6	95
<i>William Garcin, Paris</i>		
Groupement et législation	5	89
<i>Lillian M. Gilbreth, New York</i>		
Gestion des entreprises et Foyer	5	121
<i>L. Gingembre, Paris</i>		
Le rôle des grandes, moyennes et petites entreprises dans l'essor économique européen	2/3	245
<i>Rune Höglund, Stockholm</i>		
Initiative de l'individu et gestion prévisionnelle	5	35
<i>J. A. van de Kamp, Amsterdam</i>		
Le système électronique comme instrument de la gestion des entreprises — Possibilités et limites	2/3	215
<i>A. L. King, London</i>		
Information et communication — base de décisions efficaces	4	85
<i>M. Klafter, Amersfoort</i>		
Le rôle des grandes, moyennes et petites entreprises dans l'essor économique européen	2/3	241
<i>H. J. de Koster, 's Gravenhage</i>		
Le changement économique	2/3	7
<i>J. P. Martin-Bates, Henley-on-Thames</i>		
L'état actuel de la formation de dirigeants en Europe et moyens de l'améliorer	2/3	62
<i>G. Marzotto, Valdarno</i>		
Le système électronique comme instrument de la gestion des entreprises — Possibilités et limites	2/3	229
<i>Henri Migeon, Paris</i>		
Prévision et délégation dans l'entreprise	5	43
<i>W. Murray, Dublin</i>		
Information réciproque efficace comme un moyen d'intégration au sein de l'entreprise	2/3	201
<i>J. M. van Oorschot, 's Gravenhage</i>		
Information effective et prompte de la direction d'entreprise sur tous les faits importants	2/3	160
<i>L. Pack, Münster</i>		
Quantité optimale à commander, Grandeur optimale des lots: moyens de gestion rationnelle	1	100

	No.	page
<i>T. Paulsson Frendener, Stockholm</i>		
Recherche collective sur le plan européen en vue de développer un système d'enseignement en matière de la gestion d'entreprise	2/3	121
<i>Gerald L. Phillippe, New York</i>		
Gestion d'entreprises dynamique dans un monde en voie d'évolution — Réflexions d'un Américain	5	23
<i>F. Raison, Paris</i>		
Le groupement des entreprises comme moyen de stabilisation et d'augmentation de la productivité	4	111
<i>R. W. Revans, Manchester</i>		
Notre système d'éducation et la formation de cadres qualifiés	2/3	51
<i>B. M. Richmann, Los Angeles, et R. N. Farmer, Bloomington</i>		
La Propriété et la Gestion: les vrais problèmes	1	44
<i>R. Rodenstock, München</i>		
Information et communication — base de décisions efficaces	4	78
<i>E. Schmidt, Vevey</i>		
Le groupement des entreprises comme moyen de stabilisation et d'augmentation de la productivité	2/3	285
<i>Walter Scott, North Sydney</i>		
Gestion d'entreprises dynamique dans un monde en voie d'évolution — Réflexions d'un observateur du l'Extrême-Orient	5	13
<i>A. J. M. Sykes, Glasgow</i>		
Base idéologique des relations entre employeurs et travailleurs dans l'industrie britannique	6	73
<i>E. H. D. Thompson, UK</i>		
Est-ce qu'une attitude intellectuelle universelle est en train de se former?	4	9
<i>Michael Tzur, Jerusalem</i>		
Le rôle des grandes, moyennes et petites entreprises dans l'essor économique européen — Réflexions d'un observateur du Proche-Orient	5	85
<i>L. Vaubel, Wuppertal-Elberfeld</i>		
Notre système d'éducation et la formation de cadres qualifiés	2/3	39
<i>R. Waaler, Oslo</i>		
L'état actuel de la formation de dirigeants en Europe et moyens de l'améliorer	2/3	75
I.U.C.-Nouvelles	<div style="display: inline-block; vertical-align: middle;">{ 1 2/3 4 6</div>	<div style="display: inline-block; vertical-align: middle;">147 314 139 113</div>
Bibliographie	<div style="display: inline-block; vertical-align: middle;">{ 1 2/3 4 6</div>	<div style="display: inline-block; vertical-align: middle;">155 327 155 121</div>

Inhaltsverzeichnis — Management International 1965

	Nr.	Seite
<i>A. Aschoff, Bonn</i>		
Kooperation und Gesetzgebung	2-3	287
<i>N. H. Attbrey, Bombay</i>		
Die übergeordneten Zusammenhänge als Richtschnur der Unternehmensführung	1	134
<i>Constantino Bagna, Rom</i>		
Schnelle faktische Information für die Unternehmensspitze	5	75
<i>H. Bartschat, Wuppertal</i>		
Planung und Delegation im Unternehmen	4	43
<i>P. Baruzi, Paris</i>		
Wirksame gegenseitige Unterrichtung als Mittel zur Integration im Unternehmen	2-3	181
<i>K. S. Basu, Bombay</i>		
Dynamische Unternehmensführung in einer sich wandelnden Welt		
Betrachtungen eines Beobachters aus dem Mittleren Osten	2-3	20
<i>E. Bignami, Vevey</i>		
Integration der Privatinitiative und der öffentlichen Planung im europäischen Markt	4	41
<i>A. B. K. Brohi, Pakistan</i>		
Dynamische Unternehmensführung in einer sich wandelnden Welt		
Betrachtungen eines Beobachters aus dem Mittleren Osten	4	25
<i>A. W. J. Caron, Rotterdam</i>		
Grundtatsachen und Zusammenhänge der industriellen Welt — notwendiger Teil der Allgemeinbildung	2-3	88
<i>D. Cl. Cebrián, Madrid</i>		
Planung und Delegation im Unternehmen	2-3	142
<i>J. Chapiro, Buenos Aires</i>		
Moderne Betriebsdiagnose	6	41
<i>E. N. Corlett, Birmingham</i>		
Fragen der Führungsausbildung in England: Ein Lösungsvorschlag	6	61
<i>P. Deutsch, Münster</i>		
Die „Incoterms“ als Mittel der Risikopolitik im Außenhandel	1	7
<i>J. Y. Eichenberger, Paris</i>		
Kooperation als Weg zur Großraumwirtschaft in Industrie, Handel und Finanz	4	109
<i>O. Giscard d'Estaing, Fontainebleau</i>		
Europäische Gemeinschaftsforschung zur Entwicklung eines Lehrgebäudes der Unternehmensführung	2-3	110
<i>Edward W. Fox, Manchester</i>		
Theorie und Praxis der Kommunikation im Großbetrieb	6	103

	Nr.	Seite
<i>William Garcin, Paris</i>		
Kooperation und Gesetzgebung	5	113
<i>Lillian M. Gilbreth, New York</i>		
Management und das private Heim	5	123
<i>L. Gingembre, Paris</i>		
Die Rolle von Groß-, Mittel- und Kleinunternehmen im europäischen Wirtschaftswachstum	2-3	264
<i>Rune Höglund, Stockholm</i>		
Initiative des einzelnen — und Planung	5	39
<i>J. A. van de Kamp, Amsterdam</i>		
Elektronische Datenverarbeitung als Führungsinstrument — Möglichkeiten und Grenzen	2-3	219
<i>A. L. King, London</i>		
Information und Kommunikation — Grundlagen wirksamer Entscheidungen	4	87
<i>M. Klafler, Amersfoort</i>		
Die Rolle von Groß-, Mittel- und Kleinunternehmen im europäischen Wirtschaftswachstum	2-3	243
<i>H. J. de Koster, 's Gravenhage</i>		
Der wirtschaftliche Wandel	2-3	9
<i>J. P. Martin-Bates, Henley-on-Thames</i>		
Stand der europäischen Führungsnachwuchs-Erziehung und ihre Weiter- entwicklung	2-3	65
<i>G. Marzotto, Valdagno</i>		
Elektronische Datenverarbeitung als Führungsinstrument — Möglichkeiten und Grenzen	2-3	232
<i>Henri Migeon, Paris</i>		
Planung und Delegation im Unternehmen	5	59
<i>W. Murray, Dublin</i>		
Wirksame gegenseitige Unterrichtung als Mittel zur Integration im Unter- nehmen	2-3	204
<i>J. M. van Oorschot, s' Gravenhage</i>		
Schnelle faktische Information für die Unternehmensspitze	2-3	162
<i>L. Pack, Münster</i>		
Optimale Bestellmenge und optimale Losgröße als Hilfsmittel rationeller Betriebsführung	1	63
<i>T. Paulsson Frenckner, Stockholm</i>		
Europäische Gemeinschaftsforschung zur Entwicklung eines Lehrgebäudes der Unternehmensführung	2-3	124
<i>Gerald L. Phillippe, New York</i>		
Dynamische Unternehmensführung in einer sich wandelnden Welt Betrachtungen eines Amerikaners	5	25

F. Raison, Paris

Kooperation von Unternehmen als Mittel der Stabilisierung und Produktivitätssteigerung	4	131
--	---	-----

R. W. Revans, Manchester

Unser Erziehungssystem und die Heranbildung befähigter Nachwuchskräfte	2-3	53
--	-----	----

B. M. Richmann, Los Angeles, und R. N. Farmer, Bloomington

Eigentumsordnung und Unternehmensführung: die wirklichen Fragen . .	1	53
---	---	----

R. Rodenstock, München

Information und Kommunikation — Grundlagen wirksamer Entscheidungen	4	55
---	---	----

E. Schmidt, Vevey

Kooperation von Unternehmen als Mittel zur Stabilisierung und Produktivitätssteigerung	2-3	267
--	-----	-----

Walter Scott, North Sydney

Dynamische Unternehmensführung in einer sich wandelnden Welt Betrachtungen eines Beobachters aus dem Fernen Osten	5	15
--	---	----

A. J. M. Sykes, Glasgow

Die ideologischen Grundlagen der Beziehungen zwischen den Sozialpartnern in England	6	79
--	---	----

E. H. D. Thompson, UK

Bildet sich eine weltweite geistige Haltung?	4	11
--	---	----

Michael Tzur, Jerusalem

Die Rolle von Groß-, Mittel- und Kleinunternehmen im europäischen Wirtschaftswachstum Betrachtungen eines Beobachters aus dem Nahen Osten	5	87
---	---	----

L. Vaubel, Wuppertal-Elberfeld

Unser Erziehungssystem und die Heranbildung befähigter Nachwuchskräfte	2-3	23
--	-----	----

R. Waaler, Oslo

Stand der europäischen Führungsnachwuchs-Erziehung und ihre Weiterentwicklung	2-3	77
---	-----	----

I.U.C.-Nachrichten	1	149
	2-3	321
	4	145
	6	117

Bibliographie	1	155
	2-3	327
	4	155
	6	121